

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2024

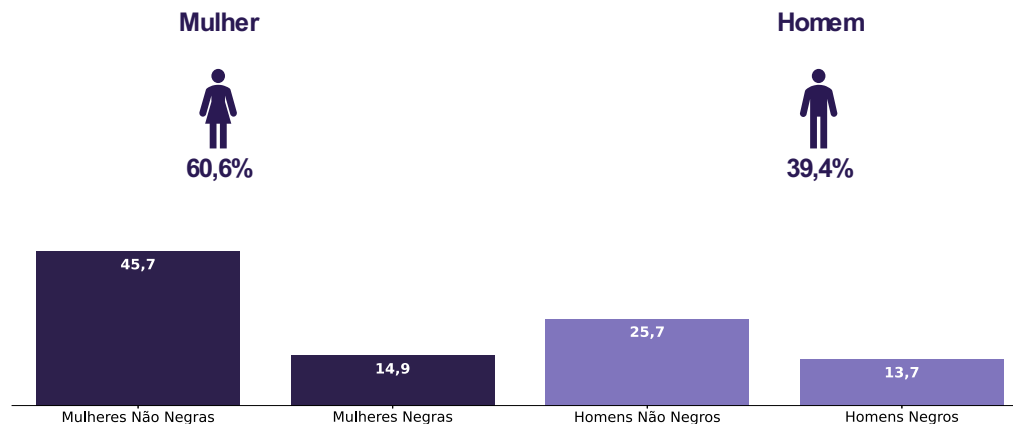
CNPJ: 60494416003584

Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 110,1% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 77,9%

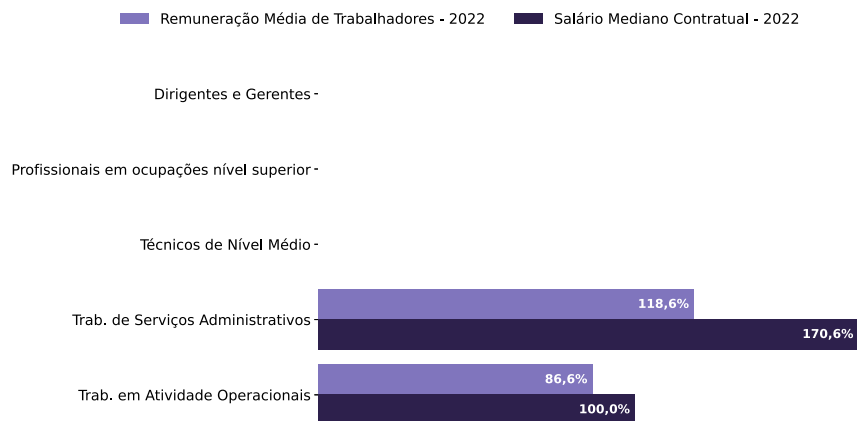
| Indicador | Definição | Razão M/H |
|----------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022 | Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H) | Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em % 110,1% |
| Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022 | Número total de Homens = Salário médio para Homens (H) Número total de Mulheres = Salário médio para Mulheres (M) | Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%) 77,9% |

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

| Critérios remuneratórios | 1º Sem 2024 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Cumprir metas de produção | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens | <input type="checkbox"/> |
| Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas | <input type="checkbox"/> |
| Tempo de experiência profissional | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Capacidade de trabalho em equipe | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões | <input type="checkbox"/> |
| Ações para aumentar a diversidade | 1º Sem 2024 |
| Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+) | <input type="checkbox"/> |
| Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência | <input checked="" type="checkbox"/> |